



รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนปงพัฒนาวិทยาคม อำเภอปง จังหวัดพะเยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ...โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน            | วันที่ประกาศ      | ข้อมูลประกอบ                                 |
|----------|-------------------------|-------------------|----------------------------------------------|
| 1        | โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม | 15 พฤศจิกายน 2565 | ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบาย NO Gift Policy |

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน            | วันที่ดำเนินการ           | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                                              | ข้อมูลประกอบ |
|----------|-------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1        | โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม | 1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566 | ประชุมครูและบุคลากรของโรงเรียนประจำทุกเดือน                                                                                                                                     | การประชุม    |
| 2        | โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม | 1 ธันวาคม 2565            | ประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                                                               | ประกาศ       |
| 3        | โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม | 1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566 | ขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต                                                                                                                                                 | โครงการ      |
| 2        | โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม | 1 ต.ค.2565 – 30 ก.ย. 2566 | - ประชาสัมพันธ์แก่ผู้ให้บริการและรับบริการของโรงเรียน หลากหลายช่องทาง เช่น การประชุมผู้ปกครอง เว็บไซต์ แจ้งข่าวแก่นักเรียนในกิจกรรมหน้าเสาธง และกิจกรรมต่างๆ ทุกครั้งที่มีโอกาส | ภาพกิจกรรม   |

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|-----------------------------|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ               |               |
| 1) หน่วยงานภาครัฐ           | ไม่มี         |
| 2) หน่วยงานภาคเอกชน         | ไม่มี         |
| 3) ประชาชน                  | ไม่มี         |
| 4) อื่น ๆ                   | ไม่มี         |
| รับในนาม                    |               |
| 1) หน่วยงาน                 | ไม่มี         |
| 2) รายบุคคล                 | ไม่มี         |

| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |       |
|---------------------------------------|-------|
| 1) ส่งคืนแก่ผู้ให้                    | ไม่มี |
| 2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน               | ไม่มี |
| 3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....               | ไม่มี |

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน -

.....

.....

.....

.....

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....โรงเรียนบึงพัฒนาวិทยาคม ควรมีการดำเนินการเกี่ยวกับนโยบาย No.Gif.Policy จากการปฏิบัติหน้าอย่าง  
ต่อเนื่อง.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ



(นางวิภา ไชยลังกา)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางวัชรภรณ์ สิทธีวงศ์)

ผู้รับรองรายงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงพัฒนาวิทยาคม

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ  
เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ภาคผนวก  
ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีนโยบายให้โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคมปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖(๑) ที่กำหนดไม่เรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนคนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไปนั้น

และสอดคล้องกับประกาศโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสปราศจากการทุจริต(เจตจำนงสุจริต) ข้อที่ ๔ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม ให้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาค ส่วนต้องร่วมมือกันจัดให้หมดสิ้นไป และดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน และการประกาศเจตจำนงสุจริต ของโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคมจึงมีนโยบายไม่รับของขวัญในทุกเทศกาล(NO GIFT POLICY) “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำอัน อาจมีผลต่อคุณพิณิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีรชัย เสมานุสรณ์)

ตำแหน่ง ครู วิทย์ฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม

## ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



### ประกาศโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จ คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๓. จัดระบบงานบริหารบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมคำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๓.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของ บุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ การวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และรองรับอัตราเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรอย่างเป็นระบบ

๓.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๓.๔ การดำเนินการทางวินัย การลงโทษบุคลากรต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติมีความเสมอภาคสุจริตภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

( นายธีรชัย เสมานุสรณ์ )

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนปทุมพัฒนวิทยาคม

## 2) ประชาสัมพันธ์

← → C pongppkac.th/index.php?Itemid=101

โรงเรียนปทุมพัฒนานาวิกวิทยาฯ ยินดีต้อนรับ

ธงชาติไทย

Facebook Twitter YouTube

โรงเรียนปทุมพัฒนานาวิกวิทยาฯ SCHOOL

หน้าแรก HOME

เกี่ยวกับเรา ABOUT US

บุคลากร PERSONNEL

E-Service SERVICE

ข่าวสาร NEWS

หน้าอื่นๆ OTHER PAGE

ติดต่อเรา CONTACT US

โรงเรียนปทุมพัฒนานาวิกวิทยาฯ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา

“ทฤษฎีคิดโกงชาติ  
จะพิพากษาทั้งราษฎร์รัฐ”

ต่อต้าน  
คอร์รัปชั่น

← → C pongppkac.th/home?view=article&id=38:กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ&catid=14

โรงเรียนปทุมพัฒนานาวิกวิทยาฯ ยินดีต้อนรับ

ธงชาติไทย

Facebook Twitter YouTube

โรงเรียนปทุมพัฒนานาวิกวิทยาฯ SCHOOL

หน้าแรก HOME

เกี่ยวกับเรา ABOUT US

บุคลากร PERSONNEL

E-Service SERVICE

ข่าวสาร NEWS

หน้าอื่นๆ OTHER PAGE

ติดต่อเรา CONTACT US

โรงเรียนปทุมพัฒนานาวิกวิทยาฯ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พะเยา

NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ ของขวัญ ขอรับแต่คำอวยพร

มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ดำเนินการด้วยหลักคุณธรรม  
เพื่อส่งเสริมมาตรฐานการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

← → C

- 3) มีช่องทางสื่อสาร เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน [www.pongppk.ac.th](http://www.pongppk.ac.th)  
4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ร่วมประเมินโรงเรียน (IIT + OIT)  
58) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต โรงเรียนคุณธรรม



โรงเรียนปงพัฒนาวิทยาคม  
งาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566

ส่วนที่ 1

1. ชื่อ โรงเรียนสุจริต
2. กลุ่มบริหาร งานวิชาการ
3. กลุ่มสาระ สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
4. ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง ☐ งานประจำ
5. สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นโยบายที่ 2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

กลยุทธ์ 2 พัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ และพลเมืองโลกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

- (1) ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม

## 9) จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ

### กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



โรงเรียนปอปลองวิทยาคมร่วมกับโรงเรียนแม่ใจวิทยาคมจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนปอปลองวิทยาคม



## กิจกรรมแห่เทียนพรรษา



คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมด้วยนักเรียนโรงเรียนบึงพัฒนาวิทยาคม ถวายเทียนพรรษา ตามประเพณีของไทย เนื่องในวันเข้าพรรษา เพื่อสืบสานงานประเพณีวันธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และที่สำคัญเพื่อปลูกฝังขนบธรรมเนียมประเพณีให้แก่นักเรียนโรงเรียน

## กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียน



กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ของลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนบึงพลาญชัยวิทยาคม ทำความสะอาดพื้นที่โรงเรียน เพื่อให้นักเรียนรู้จักดูแล และเสียสละเพื่อส่วนรวม

## กิจกรรมอบรมบรรเทาสาธารณภัย



สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร ได้จัดฝึกอบรมและฝึกซ้อมการ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับโรงเรียน/สถานศึกษา เพื่อเป็นวิทยะกิจและเรียนรู้ของหน่วยงาน  
ในวันที่ 9 สิงหาคม 2566

กิจกรรมไหว้ครู



กิจกรรมถวายคำปฏิญาณตน (ลูกเสือ)



แสดงเชิงสัญลักษณ์ กิจกรรมต่อต้านการ



ทุจริต

### การประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา

